

معايير إختيار القيادات الأكاديمية

الهدف :-

وضع معايير لإختيار القيادات الأكاديمية لتحرى الدقة فى إختيار القيادات بما يضمن تحقيق التطوير المستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة ولتجسين جودة مخرجات التعليم والتعلم والقدرة المؤسسية لتكون قادرة على تحقيق المسئولية وقيادة لواء التطوير ومواكبة المستجدات الخاصة بالعملية التعليمية وفقا لرؤية مصر 2030.

أولا :-معايير إختيار القيادات الأكاديمية :

عميد – وكيل – رؤساء الأقسام

- أن يكون مصرى الجنسية
- حاصل على الدكتوراه فى أحد تخصصات الهندسة (رئاسة القسم: أن يكون حاصل على الدكتوراه فى أحد تخصصات القسم الذى سيتولى رئاسته).
- أن يكون متابعاً للبحث العلمى "نشر أبحاث-الإشراف على رسائل علمية-المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية" مما يضيف إليه سجلاً مميزاً فى الأبحاث والأنشطة العلمية.
- القدرات الإدارية والقيادية "دورات الإدارة التعليمية-القيادة الإستراتيجية-مهارات الإتصال-الحاسب الآلى "وغيرها من الدورات التى تدعم القدرات الإدارية والقيادية .
- المشاركة الفعالة فى الأنشطة والخدمات الطلابية.
- المساهمات فى مجالات الجودة والتطوير على مستوى المعهد والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
- السجل الوظيفى الذى يشهد بالإلتزام والنزاهة "العدل-المساواة-المرونة فى التعامل"
- ألا يكون قد وقع عليه إدانات أو جزاء تأديبى أو سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية.
- الإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
- أن يكون للمرشح القدرة على إدارة فرق العمل .

ثانياً:-آلية إختيار القيادات الأكاديمية :

- يتم تحديد معايير إختيار القيادات الأكاديمية بالمعهد بناء على القواعد المعمول بها فى اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم المعاهد العليا الخاصة رقم 52 لسنة 1970، وعلى القرار الوزارى رقم 1088 لسنة 1987 بإصدار لائحة المعاهد التابعة والخاضعة لإشراف وزارة التعليم العالى .
- يتم ترشيح ثلاثة أعضاء بالمعهد فى حالة الوكلاء طبقاً للأقدمية فى الدرجة العلمية وفى حالة رئاسة القسم يتم ترشيح ثلاثة أعضاء بالبرنامج طبقاً للأقدمية فى الدرجة العلمية بشرط أن تنطبق عليهم معايير الإختيار السابقة وتختار لجنة الإختيار المشكلة من عميد المعهد وعضو من مجلس إدارة المعهد أحد المرشحين ويثبت فى محضر اللجنة ويصدر قرار لمدة عام جامعى واحد معتمد بذلك .

ثالثاً:- المستندات المطلوبة اللازمة لتيسير عملية الإختيار :

- السيرة الذاتية لعضو هيئة التدريس متضمنة مسار الحياة العملية والإنتاج العلمى والنشر العلمى محلى ودولى .
- الأنشطة الطلابية .
- مقترح خطة مستقبلية للتطوير والتعزيز للمهمة المرشح لها .