

معايير إختيار أعضاء هيئة التدريس

أولاً :-معايير إختيار هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقاً لقانون تنظيم الجامعات

يلتزم المعهد بالضوابط القانونية التي تحددها وزارة التعليم العالي فيما يخص تعيين وندب اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وفقاً للقرارات الوزارية رقم 4311 لسنة 2020، ورقم 4311 لسنة 2022 الخاصة بتعديل بعض أحكام قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 ولائحة المعاهد التابعة لوزارة التعليم العالي والمعاهد الخاضعة لإشرافها وهي كالاتى :-
يشترط فيمن يرشح من مجالس إدارة المعاهد العالية الخاصة لشغل إحدى وظائف اعضاء هيئة التدريس الآتى :-

- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه او ما يعادلها في فرع التخصص المراد تعيينه عليه،ومن جامعة معترف بها،وأن تكون الدرجة معادلة من المجلس الأعلى للجامعات ،ويفضل من لديه خبرة في مجال التدريس بأى من المؤسسات التعليمية أو المعاهد البحثية ،وفى حالة عدم وجود خبرة سابقة فى التدريس، يوضع المرشح تحت الإختبار لمدة ستة أشهر على الأقل على أن يكون قد أمضى خلالها فصلاً دراسياً كاملاً تحت إشراف إدارة المعهد على ألا يسمح له بالإفراد بتدريس مقررات خلالها .
- أن يكون قد نشر بحثين على الأقل فى مجلة علمية معترف بها وذات سمعة طيبة خلال السنوات الخمس السابقة على تاريخ الترشيح.
- ألا يكون قد سبق فصله تاديبياً من خدمة الجهات الحكومية أو الهيئات العامة ،أو لو يعض على الفصل خمسة أعوام على الأقل.
- يشترط عند التقدم للإعلان ألا يزيد سن المرشح لدرجة مدرس على خمس وأربعين سنة ، وألا يزيد سن المرشح لدرجة أستاذ مساعد على خمس وخمسين سنة، وألا يزيد سن المرشح لدرجة أستاذ على خمس وستين سنة.
- ويشترط أن يكون المرشح للتعيين على درجة أستاذ مساعد أو درجة أستاذ قد حصل على اللقب العلمى من اللجنة العلمية المختصة بالمجلس الاعلى للجامعات أو بمجلس المراكز والمعاهد والهيئات البحثية .

يشترط فيمن يرشح من مجالس إدارة المعاهد العالية الخاصة لشغل إحدى وظائف معاونى أعضاء هيئة التدريس (معيد/مدرس

مساعد) الآتى :-

- أن يكون حاصلاً على درجة البكالوريوس / الليسانس/الماجستير فى التخصصات التى يعلن عنها المعهد،من جامعة أو معهد معترف به،وأن تكون الدرجة معادلة من المجلس الاعلى للجامعات .
- ألا يزيد سن المتقدم لشغل وظيفة معيد عن سبع وعشرون سنة عند التقدم وألا يقل تقدير تخرجه عن "جيد جداً" على ألا يقل المجموع التراكمى عن (75%) 3.3 أو فى نظام الساعات المعتمدة.
- ألا تزيد سن المتقدم من خارج المعهد لشغل وظيفة مدرس مساعد على سبع وثلاثين سنة عند التقدم.
- وتضع مجالس الغدارة فى 'تبارها زيادة أعداد معاونى أعضاء هيئة التدريس من خريجي الجامعات بمعدل لا يقل عن (10%) سنوياً من جمالى اعداد الهيئة المعاونة المراد الوصول إليها بعد الخمس سنوات المدرجة بالخطة لتصل نسبتهم إلى(50%) على الأقل فى نهاية الخطة .

ثانياً: معايير لإختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقاً للقوانين الداخلية للمعهد:-

المؤهلات العلمية والتعليمية:-

- إرتباط التخصصات العلمية والخبرة المهنية لعضو هيئة التدريس بالمقررات التى يتم التكليف بتدريسها .
- يكون لعضو هيئة التدريس الخبرة فى التدريس والخبرات العلمية .
- المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية وخدمة المجتمع .
- التمكن من طرق ومهارات التعليم المختلفة .
- التمكن من مهارات عملية التقويم .

السمات والمعايير الأكاديمية:-

- حاصل على دورات تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس.
- لديه القدرة على التجديد ومواكبة المستجدات فى مجال التدريس الجامعى .
- أن يمتلك أسلوباً واضحاً ومنطقياً وموضوعياً فى عرض الأفكار والمعلومات.
- الإلتزام بالمواعيد والساعات التدريسية.
- القدرة على توصيل المعرفة للطلاب.
- القدرة على إستخدام أحدث الأساليب العلمية والتكنولوجيا فى التدريس.

السمات /المعايير الشخصية:-

- إمتلاك الطلاقة اللغوية والقدرة على التعبير الواضح.
- القدرة على بناء علاقات إنسانية جيدة مع الطلبة ورؤساء العمل .
- الثقة بالنفس والتحكس لتنفيذ العمل والقدرة على تحمل المسؤولية .

- الميل لمواكبة كل جديد في التعليم والتعلم والعلم.
- تشجيع طلابه على التفكير والبحث .
- الإلتزام بقواعد وآداب وأخلاقيات المهنة .
- النزاهة والشفافية الرحمة والعدل في تعاملاته مع الطلبة .

وفي جميع الاحوال يتم تشكيل لجنة إستماع من ثلاثة أساتذة أحدهم على الأقل في التخصص العام للمرشح ،ويمكن أن يتم دعوة مجموعة من المعيدين والمدرسين والطلاب لحضور عرض قدمه عضو هيئة التدريس المرشح لدرجة مدرس أو الذي أنهى فترة الإختبار لمدة 30 دقيقة في موضوع عام في تخصصه يختاره عضو هيئة التدريس ،وتقوم اللجنة بمتابعة تقديم العرض وإستجابة عضو هيئة التدريس للرد على أسئلة وإستفسارات الحاضرين من المعيدين والمدرسين المساعدين والطلاب ، وتقدم اللجنة تقريراً بإجازة ترشحه من عدمه.

